

FACTORES COMPARATIVOS ENTRE EL TRABAJO DECENTE E INFORMAL QUE CONDUCEN AL CRECIMIENTO ECONÓMICO EN MÉXICO

Comparative factors between decent and informal work that lead to economic growth in Mexico

Recibido: 15/06/2023 - Revisado: 12/09/2023 - Publicado: 06/01/2024



Rubí Esmeralda Díaz Hernández
<https://orcid.org/0000-0003-2444-168X>
rubiesmeraldah94@gmail.com
Roayni Anette Bautista Espinoza
<https://orcid.org/0000-0001-5931-3296>
roayni.bautista19@gmail.com
José Alberto Sánchez López
<https://orcid.org/0000-0003-0309-4041>
alberto_sanchez@itsescarcega.edu.mx
Tecnológico Nacional de México/ ITS
Escárcega - Escárcega, Campeche

Cita sugerida (APA, séptima edición)

Díaz, R., Bautista, R., & Sánchez, J. (2024). Factores comparativos entre el trabajo decente e informal que conducen al crecimiento económico en México. ULEAM Bahía Magazine, 25-32. Obtenido de https://revistas.uleam.edu.ec/index.php/uleam_bahia_magazine



Resumen

La creciente vulnerabilidad laboral en México es uno de los factores de mayor interés en cuanto crecimiento económico. Cada vez más crece la tasa de informalidad disfrazándose de trabajo decente, aparece una relación compleja, en que las recesiones económicas vuelcan a las personas al empleo informal; como una opción de supervivencia y los reajustes económicos no logran devolverlos al sistema formal. El objetivo de este artículo apunta a identificar los factores que impiden que el trabajo informal en México sea remunerado como trabajo decente. El presente trabajo es de carácter teórico con un enfoque cualitativo, debido a que pretende señalar la necesidad de abordar los déficits en las condiciones de la economía, para ello se hizo uso de motores de búsqueda, como; Google Académico, Redalyc, Dialnet, Scielo y Research Gate, se tomó en cuenta la temporalidad con documentos a partir del 2005 en adelante, el idioma, por último, se consideró el lugar; en el que se seleccionó documentos de México y América Latina. Se concluye en que el trabajo decente abarca no solo el empleo asalariado sino también el autoempleo, es decir toda la gama de actividades de la economía informal, ha quedado claro que el crecimiento económico en sí mismo no puede reducir la informalidad; lo que se necesita es una revisión y apoyo continuo de los tipos de estrategias de crecimiento económico y los patrones de distribución que pueden aumentar o disminuir la informalidad.

Palabras clave: Trabajo decente, Trabajo informal, Remuneración.

Abstract

The growing labor vulnerability in Mexico is one of the factors of greatest interest in terms of economic growth. The informality rate is growing more and more disguising itself as decent work, a complex relationship appears, in which economic recessions turn people into informal employment; as a survival option and economic readjustments fail to return them to the formal system. The objective of this article is to identify the factors that prevent informal work in Mexico from being remunerated as decent work. The present work is of a theoretical nature with a qualitative approach, because it intends to point out the need to address the deficits in the conditions of the economy, for this purpose search engines were used, such as; Google Scholar, Redalyc, Dialnet, Scielo and Research Gate, the temporality was taken into account with documents from 2005 onwards, the language, finally, the place was considered; in which documents from Mexico and Latin America were selected. It is concluded that decent work encompasses not only salaried employment but also self-employment, that is, the entire range of activities in the informal economy. It has become clear that economic growth in itself cannot reduce informality; what is needed is continued review and support of the kinds of economic growth strategies and distribution patterns that can increase or decrease informality.

Keywords: Decent work, Informal work, Remuneration.

Introducción

Debido a la relación que conlleva el trabajo decente con el crecimiento económico de México, se encuentran diversas limitantes, obstaculizando el progreso de México, el factor limitante que se determina por medio de este análisis es el trabajo informal donde se identifican varios puntos como la calidad del trabajo, el pago, la seguridad, entre otros factores que son deficientes cuando se habla del trabajo informal, para llevar a cabo la investigación, el tema se identifica como: Factores limitantes entre el trabajo decente y trabajo informal que conducen impactan el crecimiento económico en México, debido a este problema, se hace necesario la aplicación de métodos de investigación cualitativa en la aplicación de las siguientes preguntas de apoyo; ¿Cuáles son los factores que limitan el crecimiento económico?, ¿Por qué deberíamos preocuparnos de la informalidad de los trabajos informales?, ¿Cómo es la remuneración de los trabajadores decentes y los trabajos informales?, ¿Cuáles son las estrategias que existen para contribuir al progreso del crecimiento económico? Y la pregunta principal ¿Cuáles son los límites de crecimiento económico en México de un trabajo decente y cómo estos se comparan con el trabajo informal?, hoy en día el crecimiento económico se ha vuelto importante, porque este se ha designado como beneficio a ciudadanos, la aplicación y sustento de sus necesidades.

El trabajo es una herramienta esencial a la vida de una población en este caso Dominique (2007) menciona que el trabajo es el fundamento del orden social y determina ampliamente el lugar de los individuos en la sociedad. El trabajo debe cumplir ciertas características para que sea considerado decente, y pasa que existen trabajos que no cumplen con una serie de requisitos para los empleados; donde no integran seguridad para los trabajadores y donde solo se remunera al trabajador dependiendo del trabajo que realice y el riesgo que conlleve, este problema se ha visto en aumento en México y se ha puesto en alerta este déficit de trabajo informal, debido a esto la importancia de este tema, se realiza por los problemas que hacen decadencia a la economía del país.

El crecimiento económico, es un factor importante, porque en este se refleja la cantidad de empleos que generan un positivismo en el flujo del dinero, este crecimiento viene de las mismas empresas que ofrecen un producto y/o servicio, los resultados de esta actividad son variables, el crecimiento económico se determina como una respuesta positiva; pero realmente quienes hacen ese proceso de actividad, son las empresas no solo con sus clientes, sino más bien con sus empleados.

Sin los trabajadores este proceso de prestación servicios no sería posible, porque dentro de este viene el esfuerzo de cada empleado de la empresa independientemente que tan grande sea, la problemática se encuentra en que no todas las empresas e instituciones cuentan con una calidad en los trabajos que ofrecen, siendo esto en el país de México, como menciona la Conferencia internacional del trabajo, (2021) “el empleo informal es el déficit de una oferta de empleo insuficiente, una protección social inadecuada, la denegación de los derechos en el trabajo y deficiencias en el diálogo social”

Metodología

El presente artículo es de carácter teórico con un enfoque cualitativo ya que permite comparar conceptos, características, aspectos y otros criterios entre el trabajo decente y el trabajo informal para un crecimiento económico, por enfoque cualitativo se entiende que en palabras de Mejía Navarrete (2005) “es el procedimiento metodológico que utiliza palabras, textos, discursos dibujos, gráficos e imágenes” la investigación cualitativa estudia diferentes objetos para comprender la vida social del sujeto a través de los significados desarrollados por éste” al ser de este tipo da un panorama más amplio sobre la concepción de los temas, sus pros y contras de los criterios antes mencionados, que orillan a realizar este comparativo. El otro carácter es de tipo teórico, si bien menciona, (Arias Castillo, 2006) “un enfoque teórico es un ‘paradigma’ de las ciencias sociales que pretende explicar el mundo social desde una perspectiva concreta, es decir dando por hecho una serie de axiomas a partir de los cuales se elaborarán diversas teorías e investigaciones para seguir “produciendo conocimiento científico” Para el complemento de esta investigación, se hizo uso de los motores de búsqueda antes descritos, de los cuales se obtuvo artículos de revistas, informes, organizaciones y algunas tesis referentes al tema. Basados en los criterios de selección, como primer punto de partida se seleccionó el criterio de temporalidad en documentos a consultar, en los que se tomaron a partir del 2005 en adelante, el segundo criterio de selección fue el idioma, en el que se tomaron documentos en español, en el tercer criterio que se tomó en cuenta es el lugar en el que se seleccionó documentos que sean de México y América Latina.

Desarrollo

Límites de crecimiento económico en México de un trabajo decente y como se comparan con el trabajo informal

Existen lugares donde se abre brecha de una remuneración considerable a los trabajos decentes, en el país de México muestra también oportunidades de empleos decentes, y con esto se considera un trabajo remunerado de forma justa.

Las ciudades del norte presentan mejores condiciones laborales respecto a las otras ciudades ubicadas en el centro sur del país. En este sentido, Tijuana es la que se encuentra en promedio mejor ubicada en los cuatro ejes de trabajo decente, mientras que la Ciudad de México que tuvieron los porcentajes más bajos en las dimensiones de trabajo decente. Juárez (2020).

Las probabilidades de encontrar un buen empleo, con accesibilidad a un sueldo justo de acuerdo a la investigación que realizo que se pueden encontrar, en la zona norte de México, explica que en la zona sur existe más en escasas posibilidades se da ese empleo deseado.

El trabajo informal, es un factor determinante en la población de México, ya que este es tomado, como una manera fácil de conseguir ingresos, a precio de trabajos rápidos, por estos son llamados trabajos informales. “El mercado laboral informal permite a estas personas realizar “alguna actividad

económica durante al menos una hora” a la semana. Con ello, clasifican como “ocupados” según la definición estándar”. Duran (2017). Este tipo de trabajos, se pueden ver más en los jóvenes que toman este tipo de empleos como una fuente de ingresos rápidos, por las exigencias a las tendencias que se encuentran de moda hoy en día, en ellos encontramos una variable determinante del trabajo informal.

El trabajo informal dentro del mercado laboral que mencionan Khamis (2012) es difícil de determinar las implicaciones del mismo se pueden analizar desde distintos ámbitos que dependen de la disponibilidad de datos, el sistema legal existente y la naturaleza del mercado laboral.

El sector informal en el mercado laboral es difícil de precisar y puede caracterizarse a partir de varias dimensiones. Las consecuencias de la informalidad sobre la economía y las personas trabajadoras son diversas.

1. Características individuales.
2. El capital humano.
3. Otros factores, como la edad y el género.
4. Características del hogar.

Con respecto a los trabajadores de México, más del 56 % de la población empleada están en empleo no oficial, debido a que existen características muy notorias que marcan la diferencia entre estas dos variantes.

En México las personas y empresas que participan en la economía informal según Dabla, (2008) suelen operar en pequeña escala, por lo que no existe una cifra exacta que determine el tamaño de la informalidad, comparado con un trabajo decente.

Las condiciones macroeconómicas y las características del marco legal afectan al grado de informalidad de un país. El fenómeno de la informalidad en el ámbito sub nacional se ha estudiado la informalidad tiene un efecto territorial diferenciado entre las distintas regiones.

1. Desempeño económico.
2. Inversión extranjera directa.
3. Carga tributaria y contribuciones a seguridad social

El desafío para las autoridades económicas radica en crear un entorno en el que el sector formal pueda prosperar y crear oportunidades para las personas que trabajan en el sector informal para mejorar su nivel de vida.

Existen grandes diferencias en cuanto a las brechas de trabajo decente e informal como bien indica, la Conferencia Internacional del Trabajo (2006), ambos conducen a un crecimiento económico, aunque uno por menos y otra mayor escala, así como la existencia de la informalidad tiende a generar factores de auto refuerzo de este fenómeno, se ha dado en llamar la trampa de la informalidad.

La economía informal ha cobrado importancia tanto en los segmentos tradicionales de la economía como en segmentos

emergentes, tienden a promover el trabajo decente continuo de la actividad económica, aplicando enfoques orientados al desarrollo y la igualdad de género.

Figura 1.

Estrategias para lograr el trabajo decente



Fuente: Elaboración propia

La presencia de un amplio sector informal representa una merma de la base negativa que repercute en tasas de impuestos para los trabajadores y empresas que sí contribuyen con sus obligaciones fiscales en lo que es el trabajo formal.

Lo que es un trabajo decente no es una norma sino una meta que ha de lograrse progresivamente para un crecimiento económico, aunque es imposible acabar con la informalidad de una forma inmediata, pero para esto existen métodos que al aplicarlos se comenzaría en el extremo informal.

Factores que limitan el crecimiento económico

El crecimiento económico es una acción que fluye constantemente, esto se genera por el desempeño del empleado de una empresa, el crecimiento es un resultado positivo al flujo de ingresos, más sin embargo existen factores limitantes a estos ingresos,

Crecimiento y ahorro. Es el principal motor del crecimiento, aunque el consumo es positivo, no debe ser excesivo.

Crecimiento e innovación. La tecnología y el capital humano son importantes para el crecimiento económico.

Crecimiento y políticas públicas. La participación de los gobiernos en el crecimiento económico a través de sus políticas. Lastras Rodríguez (2022)

La remuneración es cambiante de acuerdo a las actividades que realizan, los factores que limitan el crecimiento económico es la mala calidad en el área de trabajo, que no genera algún tipo de contrato que cubra las necesidades del trabajador. “Los problemas de inseguridad pública, el aumento en precios de insumos y materias primas, la incertidumbre sobre la situación económica interna, la incertidumbre política interna”. La Institución Banco de México (2019).

Como problema existe un seguimiento, donde se afecta en especial la mala coordinación que las instituciones llegan a tener por seguro a sus trabajadores; prácticamente los trabaja-

dores consumen lo que es lo más mínimo en la canasta básica de alimentos en el país de México. “Los factores limitantes del crecimiento económico son, Gestión de recursos humanos, Temas contables y financieros, Gestión administrativa, Capacitación, Estrategias de marketing, Establecimiento de precios, Educación, Experiencia, Tecnología y Motivación de terceros”. Avolio, (2012). La mala gestión en los recursos humanos trae como consecuencia que las condiciones de trabajo no sean de acuerdo al amparo de la ley.

En las “actividades basadas en tierra” existen rendimientos decrecientes y ausencia de rendimientos dinámicos crecientes macroeconómicos. En este sentido, la diversificación continua, y empresarial, es la forma en que se manifiestan los rendimientos crecientes. “Este es un proceso dinámico y endógeno que se apalanca en el crecimiento de la demanda real en un ambiente competitivo y en continuo desequilibrio. Cómbita et al”. (2019).

Existen ocasiones donde la empresa no cuenta con los recursos sostenibles para los empleados, tomando una opción del corte de personal, como una estrategia a tener menos gastos, generando problemas hacia ellos, teniendo como limitantes el desempleo.

El problema del desempleo puede interpretarse como una variable determinada de forma multidimensional, cuyas raíces se encuentran en la forma como se genera el crecimiento económico, la estructura productiva que lo acompaña y las posibilidades de inclusión de los individuos. Cómbita, (2020)

Razones para preocuparse por la informalidad de los trabajos

Los trabajos informales son más vistosos, pero, para reducir la informalidad implica una tarea gigantesca y un reto a la estrategia de desarrollo, debido a que requiere incrementar de manera sostenida el ritmo de crecimiento.

La informalidad es la respuesta de forma una economía sobre regulada ante los choques a los que se enfrenta, y el potencial de crecimiento que posee. Es una respuesta subóptima dado que implica una distribución inadecuada de los recursos y trae consigo, al menos, la pérdida de las ventajas de la legalidad. Loayza & Sugawara, (2009)

Si bien se ha visto que la magnitud de la economía informal está estrechamente ligada al nivel del desarrollo económico del país, sino que implica restricciones importantes al ritmo del crecimiento económico en general.

Existen muchas razones al entrar en una economía informal, para algunas personas, trabajar en el sector informal es una elección, pero para otros, esta es la última opción.

Para millones de trabajadores, la informalidad implica una falta de protección social, de derechos en el trabajo y de condiciones de trabajo decente, y para las empresas significa baja productividad y falta de acceso al crédito. Organización Internacional de Trabajo (2021)

No es una elección decidir entrar a este tipo de economía informal, resulta imposible entrar a un trabajo formal, con prestaciones y goce de pagos seguros, cuando no cuentan con

lo que es una formación académica.

La informalidad se vincula con una gran variedad de problemas de desarrollo, en sí se asocia con una mayor pobreza, algunas empresas grandes aplican prácticas de informalidad con tal de ahorrarse un tanto por ciento en sus ganancias.

De acuerdo a las cifras entregadas recientemente por la Delegación de la secretaria del Trabajo y Previsión Social, hay en la entidad un universo de cuando menos 14 mil trabajadores que laboran en empresas formales, pero que su estatus es de trabajadores informales, porque no existen ni para el IMSS. Revista político Empresarial (2008)

Si bien los trabajadores informales cobran en promedio un 19 % menos que los trabajadores formales, resulta necesario alinear los incentivos para reducir la dimensión actual de la economía informal.

Como se ha podido observado el nivel de producción y empleo está determinado por el mercado laboral, así que la posibilidad de incorporar la economía informal a la formalidad es un tema que se ha quedado en el estante.

Al igualarse la productividad y el costo marginal del trabajo, los excesos de oferta y de demanda de trabajo desaparecen, estableciendo un equilibrio de pleno empleo, quedando únicamente el llamado desempleo voluntario, mismo que compone la tasa de desempleo abierta de una economía. Casarreal & Cruz (2021)

Hoy no solo es necesario dar seguimiento al fenómeno del desempleo abierto, si bien no se le compara en magnitud, sino que se requiere que tenga un seguimiento oportuno de la informalidad en su dimensión y sus características que enmarcan todo.

La informalidad es la reacción deformada de una economía que está demasiado regulada a los enfrentamientos con los que está expuesto y el potencial de crecimiento que tiene el país con cada vez más disfrazan el trabajo informal con trabajo decente.

El problema de la informalidad ha sido ampliamente discutido. Los estudios sobre empleo en negro no dan cuenta del empleo no registrado, o sea los trabajadores registrados, pero sobre los cuales se declaran remuneraciones inferiores a las que perciben, cuando están por debajo del salario mínimo disfrazado bajo la forma de otros contratos. Busso (2003)

En la mayoría de los casos, los trabajadores del sector informal tienen derechos laborales limitados, como el acceso a seguridad social, contratos, instituciones de salud créditos para la vivienda y más.

La escolaridad y el género, la edad y otros factores son importantes en cuanto a la posibilidad del empleo formal e informal. El nivel bajo de escolaridad en México es foco central para que la economía informal siga subyacente, poco más de la mitad de los trabajadores se emplean en alguna modalidad informal. Las diferencias salariales son mayores para trabajadores con más escolaridad y se reducen entre quienes tienen menos estudios, lo que sugiere mercados de trabajo informa-

les como “último recurso”.

La remuneración de trabajadores decentes y trabajos informales

En el trabajo decente, hay que tomar ciertos requisitos, que son para mantener el bienestar de un trabajador, asegurando el esfuerzo que desempeña y los resultados que da en su área de trabajo, en la Cámara de Diputados del H. Congreso de la unión (2022), especifica en el artículo segundo título primero, que el trabajo decente es aquel en el que se respeta plenamente la dignidad humana del trabajador; no existe discriminación por origen étnico o nacional, género, edad, condición social, de salud o estado civil; se tiene acceso a la seguridad social y se percibe un salario remunerador, tomando en cuenta este apartado, por ende el trabajo decente tiene una validación sobre los requisitos debe cumplir para ser remunerado.

El trabajo decente, trae condiciones como bien explica el artículo 330-H capítulo 12 donde obligatoriamente se aplican los derechos que debe gozar un trabajador por parte del patrón, el patrón debe promover el equilibrio de la relación laboral de las personas trabajadoras en la modalidad de teletrabajo, a fin de que gocen de un trabajo digno y de igualdad en remuneración, capacitación, formación, seguridad social, Cámara de Diputados del H. Congreso de la unión (2022).

Existe una gran cantidad de trabajadores que laboran en condiciones no considerables, haciendo de esta forma que el trabajo decente se pierda en el trabajo informal, impidiendo que las personas consigan sus metas económicas como limitante al progreso económico en México.

El alto número de trabajadores en el sector informal impide que miles de personas tengan acceso a un trabajo decente, bien remunerado y darle el acceso al sistema sanitario y de pensiones; es por ello que las instituciones encargadas no cuentan con los recursos suficientes para cubrir a la totalidad de la población trabajadora. Arteaga (2018)

Estos factores impiden que el trabajo decente se muestre en su totalidad y distorsiona las posibilidades de encontrar un trabajo bien remunerado por sus condiciones, las instituciones son las que deben impulsar este mismo factor.

Existen trabajadores que se encuentran en el área informal y mantienen un sueldo alto por el grado de escolaridad, sin embargo, hay empleados que siguen en el área informal porque no llegan a contar un grado de estudios, más estos son remunerados por la habilidad.

Los asalariados con mayor grado de escolaridad en el sector informal obtendrían mejores remuneraciones, debido a que podrían aspirar a una ocupación formal si las condiciones laborales permiten la inserción; mientras que, para un trabajador por cuenta propia, no es su escolaridad ni la experiencia lo que favorece sus expectativas de ser formal. Huesca & Padilla (2012)

De acuerdo a esto un punto importante en el ámbito informal, donde una persona que tenga más escolaridad no es significativa a que necesariamente tenga un sueldo bien remunerado,

el grado de estudios no influye de manera positiva a una persona que desee trabajar en el ámbito formal.

Si bien muchas veces se hace una comparación entre las probabilidades de conseguir un trabajo decente dependientemente del género y otros factores.

Los hombres tienen una mayor probabilidad de pertenecer al sector informal como subordinados. Por otro lado, las mujeres tienen una mayor probabilidad de trabajar por cuenta propia dentro del sector informal en casi todos los niveles de pobreza. Reyes & Valencia (2023)

La remuneración entre el géneros, depende a una balanza en las habilidades para trabajar, estos aplicados en el sector informal, sin embargo, no cuentan con una buena aplicación a sus sueldos, ya que el tipo de trabajo que en mayores ocasiones se dan son los trabajos informales.

Estrategias para contribuir al progreso del crecimiento económico

Integrar modelos que incentiven a alcanzar un mayor crecimiento dentro de las economías formales es vital para erradicar evitar las contracciones bruscas de la actividad económica que llevan asociadas caídas abruptas en la generación de empleos. Una estrategia integral de crecimiento económico municipal, debe contemplar este tipo de mecanismos como parte esencial de los esfuerzos por promover un escenario de crecimiento económico sostenido. Mayer, (2020). Existe un alto índice de pobreza en zonas alejadas, por lo que las personas optan por una salida más fácil, lo que sería adentrarse a un trabajo informal, debido a su necesidad, su escolaridad y otras características, la inclusión en empresas resulta un factor clave de promoción.

Un crecimiento económico alude a una mejor calidad de vida, a través del desarrollo e impulso del trabajo por igual a la población, tanto en el trabajo informal como formal se puede alcanzar un desarrollo, aunque uno tiene por ende limitantes.

La idea de focalizar la atención hacia la fraternidad para construir una economía social es exactamente la de romper las diferentes categorías dentro de las empresas, con el fin de generar un entorno de valor cooperativo e inclusivo. Cermelli & Llamosas Trapaga (2021)

La fraternidad aparece como un elemento más atractivo que la equidad dentro de la economía formal e informal, se toma en cuenta que la equidad es fría si no viene acompañada de la fraternidad y lleva al colapso económico si no se presta suficiente atención al problema de la creación de un sistema de incentivos.

En el mundo laboral se puede observar, casos de discriminación de esto mismo parte que el trabajo constituye un punto de entrada privilegiado desde el que librar a la sociedad de la discriminación. “Podrían requerirse tanto estrategias de incorporación como políticas para asegurar el funcionamiento más eficaz de los mercados de trabajo y facilitar las oportunidades para que los grupos vulnerables salgan de la informalidad”. OIT (2013). La eliminación de la discriminación en el trabajo es fundamental si se quiere que los valores de la

dignidad y la libertad individual, se pongan en práctica.

Un mejor desarrollo en las economías, sería un buen punto para mejorar la calidad de vida de personas que integran el sector de trabajo informal, mejores prácticas internas en las empresas marcarían la diferencia entre los empleados siendo más beneficiados.

Existen estrategias dirigidas a un apropiado asesoramiento técnico sobre el manejo económico, encaminando los objetivos empresariales hacia las políticas nacionales y sectoriales, garantizando adecuadas condiciones internas de trabajo, y el apoyo al recurso humano que impacta en un mayor bienestar social. Cordova, (2021)

Una amplia capa de la población trabajadora queda marginada de la principal red institucional de protección social, aunque existen programas que mitigan la escasez de trabajo no siempre son dados por igual a las personas.

Resulta interesante la integración de modelos competitivos basados en la reducción de costos y precios, promover mejores empleos y otras estrategias alternativas más sostenibles que están destinadas a un mejor empleo.

La consolidación de un modelo de competencia empresarial basado en la reducción de costes, en detrimento de otras estrategias alternativas más sostenibles orientado al fomento de la innovación, la diversificación de productos y servicios y la calidad del empleo. Rocha Sánchez (2017)

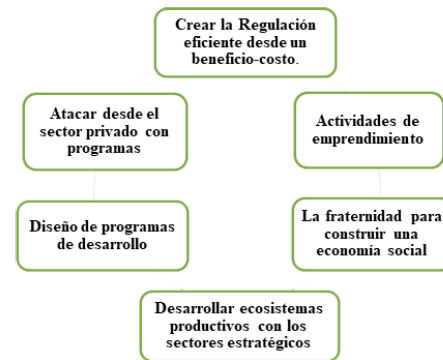
Con estrategias aplicadas por igual ante la población trabajadora, resultaría con alto beneficio, en gran parte ayudarían a los trabajadores informales que se emplean en una empresa formal.

El crecimiento económico es necesario, pero no suficiente para alcanzar el desarrollo y el bienestar económico, para lograr alcanzar las estrategias requieren tiempo, de esto dependerán los resultados que se darán a lo largo del tiempo, los trabajos actualmente buscan con desesperación la transformación de las estructuras económicas para satisfacer necesidades.

Figura 2.

Principales estrategias para el progreso del crecimiento económico

Para lograr un crecimiento económico, proponen estrategias de mejora, es así como se puede impulsar el progreso y disminuir la informalidad a fin de mejorar los estándares de vida de los trabajadores



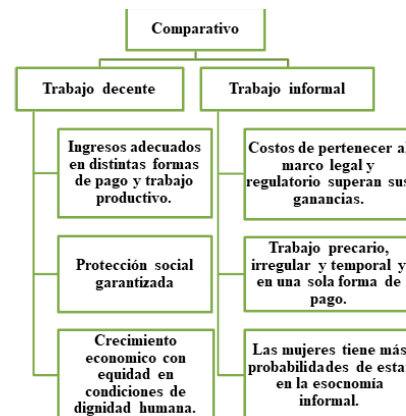
Fuente: elaboración propia

Resulta importante conocer y dar continuidad a estas estrategias, mediante ello se puede lograr un avance significativo con respecto a la reducción de las tasas de informalidad en los empleos.

Figura 3.

Comparativo del trabajo decente e informal

Existen personas que suelen confundir un trabajo decente con informal al generar cualquier forma de ingreso, por tanto, es relevante conocer las diferencias entre estos dos rubros.



Fuente: Elaboración propia

En este contexto se analiza la relación que existe entre crecimiento económico e informalidad, la importancia de las estrategias de empleo como el vínculo entre el crecimiento y el importante papel que pueden desempeñar los mecanismos en la reducción de la informalidad.

Discusión

Según los resultados obtenidos, se encontraron que gran número de características para cuantificar el sector informal del trabajo decente desde las perspectivas de América Latina y de México, de lo cual cuando se habla de informalidad laboral, se hace referencia a un trabajo que pone en riesgo condiciones de precariedad laboral y que tiene características distintivas como la baja productividad y ausencia de seguridad social.

En México alberga alrededor de 32 millones de personas que trabajan en la informalidad, lo cual suele confundirse como trabajo decente, esto hace disfrazar al trabajo formal como trabajo decente, si bien las actividades informales engloban a más de la mitad de los trabajadores que conforman la población económicamente activa. Ahora bien, se encuentra que en América Latina es una región donde el sector informal es amplio e integra a una gran cantidad de empleados e incluso empresas que hacen este tipo de prácticas informales, aproximadamente, entre el 54,3% al 78% de la población es activa en esta economía informal, en la que se considera, niños, jóvenes, mujeres, hombres y personas de avanzada edad, así como zonas rurales, se tiene que las mujeres con hijos son más propensas a verse en esta economía. En este contexto, emerge una discusión acerca de, cuáles podrían ser algunos factores determinantes del engrosamiento de la economía informal. El debate es amplio, sin embargo, predominan dos perspectivas analíticas en contraste al trabajo decente e informal; es así como el análisis del crecimiento económico ha demostrado que para que el crecimiento sea sostenible, inclusivo, necesita ser generado en un entorno propicio a la creación de empleos productivos y de calidad. Un enfoque centrado en el empleo con respecto al crecimiento necesita basarse en intervenciones adecuadas para reducir la pobreza y la informalidad y ampliar la protección social, pero para ello se necesita un seguimiento continuo de las estrategias. Por una parte, hay quienes sustentan que la diferencia entre formalidad e informalidad se deben a variables de naturaleza, como es lo social y económico, que son importantes para explicar la amplitud de este fenómeno, destacando así el rol del crecimiento económico y la formación escolar, incluso los desajustes en el mercado de laboral.

Conclusiones

Si bien la mala remuneración y la falta de acceso a la seguridad social es una de las características distintivas de la economía informal, por esto da paso a la exclusión social, particularmente debido a su alta exposición a riesgos, así como a la inseguridad de los ingresos y del empleo. El mismo gobierno de México ha identificado uno de los problemas más comunes, y donde más se desarrolla el trabajo informal, son en los jóvenes de entre 15 y 25 años, donde abandonan sus estudios y tratan de buscar empleos informales donde no exijan un grado educativo, una de las estrategias que tomo el gobierno de México fue la creación el programa de los Ninis, donde su propósito principal es: promover el empleo decente, particularmente para los jóvenes, fortalecer el sistema de protección y seguridad social, promover la difusión y cumplimiento de las normas nacionales e internacionales del trabajo. IPADE (2022), donde se trata de implementar como estrategia en los jóvenes la importancia de seguir ejerciendo un trabajo con una seguridad a sus derechos, además impulsa oportunidades como, becas a las madres solteras y la nueva implementación de Tandás. Una de las principales fuentes de empleo para las personas son las empresas. Muchas de estas empresas, sin embargo, han caído en la economía informal. El incumplimiento de los marcos legales a menudo significa

que son incapaces de acceder a los apoyos y servicios sociales que necesitan los empleados. Esto afecta la sostenibilidad, así como la calidad del empleo que proveen sus trabajadores. Los creadores de estrategias como es el gobierno necesitan tener en cuenta esta diversidad para alentar la salida de la informalidad.

Además, necesitan desarrollar el tipo de estructura de incentivos (como procedimientos racionalizados de registro, sistemas tributarios graduados) que hagan que la formalización de las empresas sea atractiva para los empleadores y estos puedan devolver su sistema a la formalidad. México en ciertas partes de la república en especial la zona sur no cuenta con trabajos que sustente las necesidades de los trabajadores, pero más sin embargo ha creado programas para erradicar estos problemas, para que, de lo informal pase a ser trabajos decentes.

Referencias

- Arias Castillo , A. (2006). Enfoques teóricos fundamentales. Ciencias Políticas y Administración pública.
- Arteaga, M. (2018). Retos para alcanzar un trabajo digno y decente en México. *Latinoamericana de Derecho Social*, 3-22. Obtenido de https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-46702018000200003&lang=es
- Avolio, B., Mesones , A., & Roca, E. (2012). Factores que limitan el crecimiento de las micro y pequeñas empresas. Perú: *Strategia*.
- Banco de México . (2019). Factores Limitantes al Crecimiento de la Actividad Económica Regional., (pág. 4). México .
- Busso, M. (2003). os trabajadores informales y sus formas de organización colectiva . . *América Latina : Maestría en Ciencias Sociales del Trabajo* .
- Cámara de Diputados del H. Congreso de la unión. (2022). *Ley Federal del Trabajo*. Ciudad de México: Secretaría de Servicios Parlamentarios. Obtenido de <https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LFT.pdf>
- Casarreal , J., & Cruz, M. (2021). Empleo informal: una explicación desde la demanda. . México: *Universidad Nacional Autónoma de México*.
- Cermelli , M., & Llamosas Trapaga, A. (2021). Objetivos de Desarrollo Sostenible, crecimiento económico y trabajo decente: las cooperativas como una vía para la consecución de los objetivos. *Boletín de la Asociación Internacional de Derecho Cooperativo*, 339 - 361. Obtenido de <https://baidc.revistas.deusto.es/article/view/2109>
- Cómbita Mora, C., Mora Cortés, A. F., & Moreno Rivas, Á. (2019). *Política industrial moderna: Fundamentos e importancia para el crecimiento económico y la igualdad*. Colombia: *Documentos Escuela de*

Economía.

- Cómbita Mora, G., & Pérez Rodríguez, Ó. (2020). Crecimiento inclusivo: una estrategia integral para la obtención de los objetivos de desarrollo sostenible. *redalyc.org*, 43 - 72.
- Conferencia Internacional del Trabajo. (2006). El trabajo decente y la economía informal. Conferencia Internacional del Trabajo.
- Conferencia internacional del trabajo 89. a reunión . (2021). Reducir el deficit de trabajo decente: un desafío global. Suiza : Ginebra .
- Cordova, F. L., Duque, G. E., & Sigüencia, A. M. (23 de Agosto de 2021). SciEILO. Obtenido de SciEILO: https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0301-70362021000200173
- Cuevas Rodríguez, E., De la Torre Ruíz, A., & Regala. (2016). Características y determinantes de la informalidad laboral en México. Chihuahua. Chihuahua, Universidad Autónoma de Ciudad Juárez (UACJ): Estudios Regionales en Economía, Población y Desarrollo.
- Dabla Norris, E., & G. Inchauste. (2008). Informalidad y regulaciones: ¿qué impulsa el crecimiento de las empresas? México : Fondo Monetario Internacional (FMI).
- Dominique, M. (Noviembre de 2007). ¿Qué sabemos sobre el trabajo? *Revista De Trabajo*, 17-32. Obtenido de <https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/47278170/Meda-libre.pdf?1468624747=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DMeda.pdf&Expires=1685629881&Signature=KR-vtbB9SElf71nHS6g~pHZ3zxsTnSHwSUFteFEVBuJw53iPVnY~VUctIKyGucKjtub111EAWEQCs0jP4ZxlAyrVxWeBc>
- Duran, B. (2017). Ninis: factores determinantes. Aguascalientes: Instituto Nacional de Estadística y Geografía. Obtenido de <https://rde.inegi.org.mx/index.php/2017/12/18/ninis-factores-determinantes/>
- Flores, A., & Argáez, J. (2019). Pobreza, genero y diferencias en la participación y ocupación en el sector informal en México. *Cuadernos de Economía*, 279-301. Obtenido de <https://revistas.unal.edu.co/index.php/economia/article/view/63246/73621>
- Huesca, L., & Padilla, M. B. (2012). Empleo, escolaridad y sector informal en la Frontera Norte de México y Chihuahua: expectativas de ocupación en la crisis. *Ensayos Revista de Economía*, 57-86.
- IPADE. (2022). Trabajo decente en México. Ciudad de México: GENTERA. Obtenido de https://www.cimad.ipade.mx/wp-content/uploads/2023/02/Reporte-Trabajo-decente_2005_2022_28oct2022.pdf
- Juaréz, O. A. (2020). El trabajo decente en México: un análisis por regiones socioespaciales, 2019. El trabajo decente en México: un análisis por regiones socioespaciales, 2019. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, Ciudad de México. Obtenido de https://flacso.repositorioinstitucional.mx/jspui/bitstream/1026/273/1/Juarez_OA.pdf
- Khamis, M. (2012). Una nota sobre la informalidad en el mercado laboral. Wiley: *Journal of International Development*. Obtenido de <https://docs.iza.org/dp4676.pdf>
- Lastras Rodríguez, C. A. (9 de Junio de 2022). Factores que influyen en el crecimiento económico . Obtenido de <https://theconversation.com/que-factores-influyen-en-el-crecimiento-economico-180074>
- Loayza, N., & Sugawara, N. (2009). El sector informal en México Hechos y explicaciones fundamentales. México: México: Trimestre económico.
- Mayer Granados, E. L., Blanco Jiménez, F. J., Alonso Neira, M. A., & Charles Coll, J. A. (2020). Emprendimiento y crecimiento económico. *Revistas de ciencias sociales*, 107 - 127. Obtenido de <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7384409>
- Mejía Navarrete, J. (2005). Sobre la investigación cualitativa. Nuevos conceptos y campos de desarrollo. Lima: *Investigaciones sociales* .
- Organización Internacional de Trabajo. (2021). La economía informal emplea más de 60 por ciento de la población activa en el mundo. . México: OIT.
- Organización Internacional del Trabajo. (5 de Noviembre de 2013). OIT. Recuperado el 15 de marzo de 2023, de OIT: https://www.ilo.org/emppolicy/pubs/WCMS_229429/lang-es/index.htm
- Revista político Empresarial. . (2008). Informalidad dentro de las empresas. AGS: APOLO.
- Reyes, J., & Valencia, R. (2023). Discriminación Salarial en el Sector Informal de la Ciudad de México durante el COVID-19. *Revista Análisis Económico*, 163-180. Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/413/41374413010/html/#B1>
- Rivera. (2022). Premium ECO Friendly. Obtenido de Los límites del crecimiento: <https://www.limpiezasrivera.com/2022/6/1/los-limites-del-crecimiento>
- Rocha Sánchez, F. (2017). La Digitalización y el Empleo Decente en España Retos y propuestas de actuación. *Futuro del Trabajo: Trabajo decente para todos*, (págs. 6 - 12). España.